

鳥居薬品株式会社 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

次のとおり「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」を策定します。

記

1. 計画期間

2022年4月1日から2025年3月31日

2. 目標

- ・管理職に占める女性労働者の割合を11%以上に引き上げることを目指す
- ・従業員全体の年次有給休暇の平均取得日数を14日以上に引き上げることを目指す

3. 取組内容

<成長支援>

- ・キャリア形成に関する支援施策の検討

<意識醸成>

- ・年次有給休暇取得向上のための意識啓発の実施

<環境整備>

- ・更なる働きやすさ実現に向けた取組みの検討

4. 実施時期

取組内容について、社内で議論を深めつつ、成案が整い次第、順次実施していくこととします。

以上