



2019年6月17日

各 位

会 社 名 鳥居薬品株式会社
代表者名 代表取締役社長 松田 剛一
(コード番号 4551 東証第一部)
問合せ先 経営企画部 (TEL 03-3231-6814)

特別転身支援制度の実施結果について

鳥居薬品株式会社（本社：東京、社長：松田剛一、以下、「当社」）は、2019年2月6日に発表した特別転身支援制度の実施が終了し、その結果が確定しましたのでお知らせします。

記

1. 特別転身支援制度の概要

募集人数：特に定めず

対象者：コーポレート部門、営業部門は2019年4月1日時点で勤続年数が満2年以上の社員
技術部門は2019年4月1日時点で勤続年数が満2年以上かつ2020年3月末日時点で年齢が50歳以上に達している社員（製造・物流部門を除く）

募集期間：2019年4月15日から2019年5月31日まで

退職日：2019年9月30日

優遇措置：通常の退職金に割増退職金の加算を行います。さらに、本制度を利用して退職する社員に対して、本人の要望に応じて再就職のための支援を行います。

2. 実施結果

応募人数：281名

3. 今後の見通し

今回の実施に伴い発生する割増退職金及び再就職支援費用は約41億円であり、2019年12月期第2四半期決算において事業構造改革費用として特別損失に計上します。なお、2019年12月期業績予想につきましては、2019年2月6日公表の業績予想数値に当該費用を一定程度織り込んでいたため、変更はありません。

4. その他

特別転身支援制度のほか、定年退職後再雇用社員・契約社員については契約の調整等を併せて実施します。その結果、今年度当初に約1,200名であった総人員※を約800名とします。また、医薬情報担当者（MR）については、今年度当初約500名体制から約300名体制とします。

※社員だけでなく、契約社員、定年退職後再雇用社員等を合わせた人員数

以上